



TAXCAREER Steurjobs,
weil einfach einfach ist.

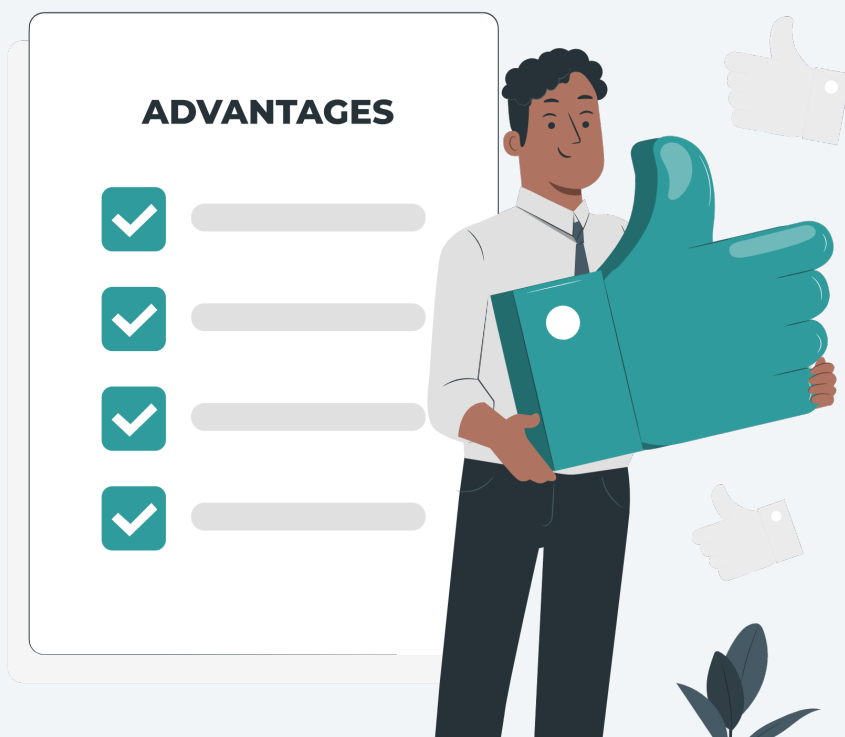
Der Mitarbeiter Blueprint für Steuerkanzleien

Wie Du in 7 Schritten, Deine Online
Mitarbersuche erleichterst.



Inhalt

1. Erstelle ein Mitarbeiterprofil
2. Erstelle Deine Kanzlei-USP
3. Wähle ein Soziales Netzwerk
4. Nutze Google for Jobs, Ads, SEO
5. Halte Bewerbungshürden niedrig
6. Nutze unsere KI-basierte
Smart-Matching-Technologie™
7. Das perfekte Onboarding



7 Schritte für Deine digitale Mitarbeitersuche

1. Erstelle ein
Mitarbeiter Profil

2. Erstelle deinen
Kanzlei-USD

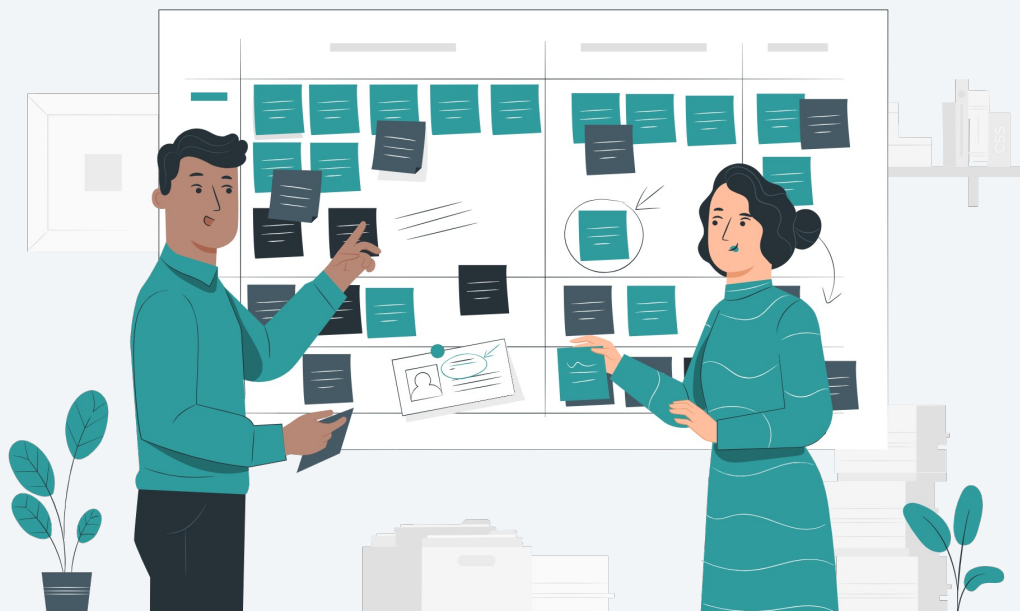
3. Wähle ein Soziales
Netzwerk

4. Nutze
Google for Jobs,
SEA, SEM

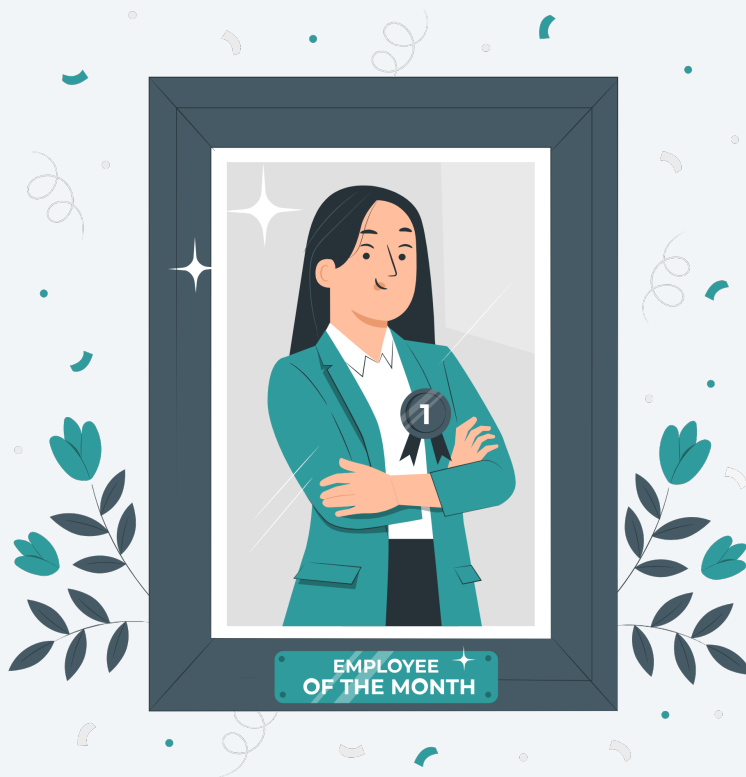
5. Halte die
Bewerbungshürden so
gering wie möglich

6. Nutze die Kraft der KI
mit unserem
Smart-Matching

7. Optimales
Onboarding bindet
Mitarbeiter und bringt
neue.



1. Erstelle ein Mitarbeiterprofil



Wer nicht weiß, was er will, bekommt am Ende gar nichts!

Deshalb ist es wichtig genau zu wissen, wen man sucht, so dass man auch das passende Personal findet.

Aus der Praxis gesprochen: Die meisten Steuerkanzleien, haben sich noch nicht so richtig damit befasst, wer ihr Wunschmitarbeiter ist und was dieser Wunschmitarbeiter fachlich (Qualifikation) sowie persönlich (Werte und Kultur) mitbringen sollte.

Hast Du für Deine Kanzlei schon ein Wunschmitarbeiterprofil erstellt?

2. Erstelle Deine Kanzlei-USP



**Wer sich als
Unternehmer nicht
positioniert, wird
vom Markt
positioniert.**

Die Kanzlei-USP (Alleinstellungsmerkmal) spielt eine sehr wichtige Rolle in Deiner Kanzlei-Positionierung, weil er sowohl den Mandanten als auch Deinen Wunschmitarbeiter von Deiner Kanzlei überzeugen soll.

Dabei soll der USP für Deine Kanzlei einfach gehalten sein und nicht nur geduldig auf Deiner Website oder Imagebroschüren stehen.

Hast Du schon eine Kanzlei USP?

Unser USP ist z.B.:

„TAXCAREER Steuerjobs vernetzt Steuerexperten und Steuerkanzleien durch KI-basierte Smart-Matching-Technologie™ schneller und besser als jede andere Jobplattform.“

3. Wähle ein Soziales Netzwerk



Es gibt sehr viele Soziale Netzwerk und ein jedes Netzwerk hat seine Relevanz.

Wir empfehlen jedoch **LinkedIn** als das Soziale Netzwerk, um seine Wunschmitarbeiter zu finden und für die eigene Steuerkanzlei zu begeistern.

Hast Du schon ein persönliches und vielleicht auch ein geschäftliches LinkedIn Profil?

4. Nutze Google for Jobs, Ads, SEO



Google ist mit seine Suchalgorithmus sehr mächtig und kann Dir dabei helfen die passenden Wunschmitarbeiter zu bringen.

Ein minimal Ansatz wäre z.B. auf Deiner Kanzlei-Website und Deiner Karrierepage Google for Jobs einzubinden.

Als zusätzlicher Recruiting Booster hilft Google Ads, Google SEO, die Erstellung einer Keyword Recherche etc., um Deinen Wunschmitarbeiter gezielt ansprechen zu können.

Hast Du schon eine verkaufpsychologisch entwickelte Employer Branding Kanzleiprofil, wo Du auch Google for Jobs eingebunden hast?

5. Halte die Bewerbungshürden niedrig



Bewerbungshürden niedrig



Motivation zur Bewerbung steigt



Kurz gesagt:

Je einfacher der Bewerbungsprozess in Deiner Kanzlei ist, desto höher die Wahrscheinlichkeit, dass sich ein passender Kandidat bei dir bewirbt.

Wie hoch oder niedrig sind Deine Bewerbungshürden für Deine Wunschmitarbeiter?

Erleichterst Du die Kontaktaufnahme für Bewerber mit Deiner Kanzlei?

Wusstest Du?

Das viele wechselwillige Steuerexperten sich nicht bewerben, weil das Anschreiben, das Bewerbungsfoto und ein Zwischenzeugnis vom aktuellen Arbeitgeber sie daran hindert sich vielleicht bei Deiner Kanzlei zu bewerben?

75% der Kandidaten ziehen eine schnelle und einfache Bewerbungsmöglichkeit einer "althergebrachten" Bewerbung vor. Deshalb gibt es TAXCAREER!

TAXCAREER Steuerjobs, weil einfach einfach ist!

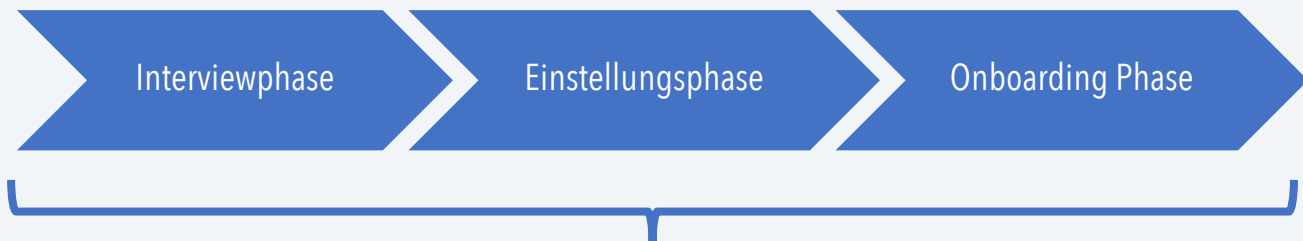
6. Nutze unsere KI-basierte Smart-Matching-Technologie™



**Steuerkanzleien sparen sich Zeit & Geld,
weil TAXCAREER die Vorqualifizierung
(Hard Facts & Cultural Fit) übernimmt:**

- TAXCAREER Recruiting
- TAXCAREER Bewerbung
- TAXCAREER Vorqualifizierung
- TAXCAREER KI
- TAXCAREER Smart-Matching-Technologie™

6. Nutze unsere KI-basierte Smart-Matching-Technologie™



Der konkrete MEHRWERT für Steuerkanzleien

- Zeit sparen
- Geld sparen
- Vorqualifizierte Bewerber, die zur Kanzlei passen
- Schnellere Einstellung
- Keine erfolgloser Aufwand im Recruitingprozess mit unqualifizierten Bewerbern

7. Das perfekte Onboarding



Das Onboarding von neuen Kolleginnen und Kollegen wird in der täglichen Kanzleipraxis leider ziemlich stiefmütterlich behandelt.

Wo doch ein einmal und gut aufgestellter Onboardingprozess nicht nur dem neuen Mitarbeiter Wertschätzung und eine Willkommenskultur zeigt, sondern auch neue Mitarbeiter praktisch wie von selbst kommen.

Das Preboarding: Alle Aufgaben für den neuen Mitarbeiter bis zum ersten Arbeitstag.

Das Onboarding: Der erste Arbeitstag, die erste Arbeitswoche zur Orientierung.

Das Postboarding: Integrations- und Eingliederungsphase in der Probezeit

Gibt es in Deiner Kanzlei schon ein ausgearbeitetes und gelebtes Onboarding für neue Mitarbeiter?

TAXCAREER Steuerjobs, weil einfach einfach ist!



Eine passende Recruiting-Strategie gepaart mit KI-basierter Smart-Matching-Technologie™ sorgt für passende Mitarbeiter.

Schritt 1. Zuhören

Wir hören zu und Analysieren Deine aktuelle Situation.
Danach entwickeln wir für Dich, Deine Recruiting-Strategie.

Schritt 2. KI in TAXCAREER aktivieren & Zielgerichtetes Marketing

Neben unserer KI-basierten Smart-Matching-Technologie™ nutzen wir auch zusätzliche Recruiting-Booster, sodass A-Mitarbeiter Deine Kanzlei finden und sich bewerben.

Schritt 3. *Umsetzung von passenden Maßnahmen*

Durch TAXCAREER und unsere zusätzlichen Recruiting-Booster sorgen wir dafür, dass Du mit Deiner Kanzlei in die Sichtbarkeit bei Deinen Wunschmitarbeitern kommst.

Jetzt liegt es an Dir zu handeln.



Möglichkeit 1.

Du unternimmst nichts und bleibst in Deiner Komfortzone.

Dein Motto: Recruiting bringt nichts, wir haben ein zwei Aktionen versucht und viel Zeit und Geld verloren.

Währenddessen gehen andere Steuerkanzleien in die Sichtbarkeit bei Wunschmitarbeitern und gewinnen diese für ihr Team.

Möglichkeit 2.

Du gehst auf die TAXCAREER Steuerjobs Plattform und registrierst Dich als Arbeitgeber.

Danach führen wir ein erstes Kennenlerngespräch und unternehmen schon die nächsten Schritte, damit du Deine Wunschmitarbeiter findest und dein Team aufbaust.

OK!
Du hast Dich für Möglichkeit 2 entschieden.

Sonst wärest Du ja nicht auf dieser Seite.

Was ist jetzt zu tun?

Gehe jetzt auf unsere TAXACREER Steuerjobs Plattform

👉 www.tax-career.de

oder nutze unseren QR-Code



TAXCAREER Steuerjobs, weil einfach einfach ist!